

31. März 2020

Rundschreiben WVMetalle

EU Guidelines zur Arbeitnehmerfreizügigkeit unter Covid-19

Einige Unternehmen haben uns darauf hingewiesen, dass die Einschränkung der Arbeitnehmerfreizügigkeit unter Covid-19 dazu führt, dass Facharbeiter aufgrund von Grenzkontrollen der deutschen Nachbarstaaten keinen Zugang mehr zum Arbeitsplatz erhalten.

Die EU Kommission hat heute daher Guidelines zur Arbeitnehmerfreizügigkeit unter Covid-19 erlassen, deren Inhalt in dieser Situation hilfreich sein sollte.

In den heute veröffentlichten Leitlinien werden Arbeitskräfte mit Aufgaben aufgeführt, für die die Wahrung der Freizügigkeit in der EU als wesentlich erachtet wird.

In der Liste mit den Berufen stehen u.a. auch:

- Arbeitskräfte, die an der Lieferung von Waren beteiligt sind, insbesondere an der Lieferkette von Arzneimitteln, medizinischen Hilfsmitteln, Medizinprodukten und persönlichen Schutzausrüstungen, einschließlich ihrer Installation und Wartung;
- Berufe im Bereich des Ingenieurwesens, wie Ingenieure, Energie- und Elektrotechniker;
- Personen, die an systemrelevanten oder anderweitig wesentlichen Infrastrukturen arbeiten;
- ingenieurtechnische und vergleichbare Fachkräfte (einschließlich Wasserwerker).

In den Leitlinien wird außerdem klargestellt, dass die Mitgliedstaaten über die genannten Berufsgruppen hinaus **Grenzgängern generell den Grenzübertritt für ihre Arbeit gestatten sollten, wenn die Beschäftigung in dem betreffenden Bereich im Aufnahmemitgliedstaat weiterhin erlaubt ist.** Die Mitgliedstaaten sollen Grenzgänger und einheimische Arbeitskräfte gleichbehandeln.

Anbei senden wir Ihnen die deutsche und englische Fassung der Leitlinien. Aktuelle Informationen finden Sie auf der Seite der EU KOM: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=89&furtherNews=yes&newsId=9630&langId=de>

Franziska Erdle

Geschäftsführerin
Wirtschaftsvereinigung Metalle e.V.



Brussels, 30.3.2020
C(2020) 2051 final

COMMUNICATION FROM THE COMMISSION

**Guidelines concerning the exercise of the free movement of workers
during COVID-19 outbreak**

COVID-19

Guidelines concerning the exercise of the free movement of workers

The Covid-19 crisis has led to the introduction of unprecedented measures across EU Member States, including reintroduced checks at their internal borders.

The *Guidelines for border management measures to protect health and ensure the availability of goods and essential services*¹ have set out the principles for an integrated approach to effective border management to protect public health while preserving the integrity of the internal market. According to paragraph 23 of the Guidelines, Member States should permit and facilitate the crossing of frontier workers, in particular but not only those working in the health care and food sector, and other essential services (e.g. child care, elderly care, critical staff for utilities) to ensure continued professional activity.

While restrictions to the right to free movement of workers may be justified on grounds of public policy, public security or public health, they must be necessary, proportionate and based on objective and non-discriminatory criteria.

Frontier workers, posted workers² as well as seasonal workers live in one country but work in another. Many of them are crucial for their host Member States, for instance for the health care system, the provision of other essential services including the setting up and maintenance of medical equipment and infrastructure, or ensuring the supply of goods. A coordinated approach at EU level, facilitating that these workers can continue to cross the internal borders, is therefore key.

Following the European Council call³ to the Commission to address the situation of the cross-border and seasonal workers who have to be able to continue essential activities while avoiding further spread of the virus and further to the *Guidelines for border management measures to protect health and ensure the availability of goods and essential services*, in particular paragraph 23 thereof, the Guidelines outlined below invite Member States to take specific measures ensuring a coordinated approach at EU level⁴. This relates to workers referred to above, in particular those workers who need to cross borders in order to reach their place of work because they exercise critical occupations by performing activities related to essential services. This should also apply in cases where workers referred to above use a Member State only as a transit country to reach another Member State. These Guidelines are without prejudice to the specific measures outlined in the *Communication on the implementation of the Green Lanes*⁵ or in the *Guidelines on Facilitating Air Cargo operations during the COVID-19 outbreak*⁶.

Member States should treat self-employed persons exercising the critical occupations listed in these Guidelines in the same manner.

Workers exercising critical occupations

1. In some parts of the EU, in particular in border regions, frontier workers exercise critical occupations for which unhindered movement across borders is essential.

¹ C(2020) 1753 final

² Workers who are temporarily sent by their employer situated in one Member State to work in another Member State in order to carry out a service.

³ Paragraph 4 of the Joint statement of the European Council Members of 26 March 2020.

⁴ The Guidance on the implementation of the temporary restriction on non-essential travel to the EU, on the facilitation of transit arrangements for the repatriation of EU citizens, and on the effects on visa policy C(2020) 2050 final, contains measures in relation to frontier and seasonal workers from third country.

⁵ C(2020) 1897 final.

⁶ C(2020) 2010 final

Restrictions introduced by Member States related to the crossing of their borders can lead to additional difficulties or even hinder efforts to fight the Covid-19 crisis.

2. The continued free movement of all workers in critical occupations is essential, including both frontier workers and posted workers. Member States should allow workers to enter the territory of the host Member State and have unhindered access to their place of work if they exercise in particular one of the following occupations⁷:
 - Health professionals including paramedical professionals;
 - Personal care workers in health services, including care workers for children, persons with disabilities and the elderly;
 - Scientists in health-related industries;
 - Workers in pharmaceutical and medical devices industry;
 - Workers involved in the supply of goods, in particular for the supply chain of medicines, medical supplies, medical devices and personal protective equipment, including in their installation and maintenance;
 - Information and Communications Technology Professionals;
 - Information and Communications Technicians and other technicians for essential maintenance of the equipment;
 - Engineering professionals such as energy technicians, engineers and electrical engineering technicians;
 - Persons working on critical or otherwise essential infrastructures;
 - Science and engineering associate professionals (includes water plant technicians);
 - Protective services workers;
 - Firefighters/Police Officers/Prison Guards/Security Guards/ Civil Protection Personnel;
 - Food manufacturing and processing and related trades and maintenance workers;
 - Food and related products machine operators (includes food production operator);
 - Transport workers⁸, in particular:
 - Car, Van and Motorcycle Drivers⁹, Heavy Truck and Bus Drivers (includes Bus and tram drivers) and ambulance drivers, including those drivers who transport assistance offered under the Union Civil Protection Mechanism and those transporting repatriated EU citizens from another Member State to their place or origin;
 - Airline pilots;
 - Train drivers; wagon inspectors, maintenance workshops' staff as well as the infrastructure managers' staff involved in traffic management and capacity allocation;
 - Maritime and inland navigation workers;
 - Fishermen;
 - Staff of public institutions, including international organisations, in critical function.

⁷ The categories follow the ESCO classification (European Skills, Competences, Qualifications and Occupations) which is the European multilingual classification of Skills, Competences, Qualifications and Occupations. See <https://ec.europa.eu/esco/portal/howtouse/21da6a9a-02d1-4533-8057-dea0a824a17a>

⁸ See further specific guidance on transport workers in C(2020) 1897 final – Communication from the Commission on the implementation of the Green Lanes under the Guidelines for border management measures to protect health and ensure the availability of goods and essential services.

⁹ Motorcycle drivers only when they transport medical supplies, medical devices or personal protective equipment.

3. The Commission urges Member States to establish specific burden-free and fast procedures for border crossings with a regular flow of frontier and posted workers, to ensure a smooth passage for them. This may be done for instance and where appropriate, by means of dedicated lanes at the border for such workers or with specific stickers recognised by neighbouring Member States to facilitate their access to the territory of the Member State of employment. The Commission will also urgently consult the Technical Committee on the Free Movement of Workers in order to identify the best practices that can be extended to all Member States, which allow these workers to exercise their crucial occupations without undue hindrance.

Health screening

4. Health screening for frontier and posted workers must be carried out under the same conditions as for nationals exercising the same occupations.
5. Health screening can be carried out before or after the border, depending on the available infrastructure, to ensure traffic remains fluid. Member States should coordinate between them to carry out health screening on one side of the border only, in order to avoid overlaps and waiting times. Checks and health screening should not necessitate the workers to leave the vehicles and should in principle be based on electronic body temperature measurement. Temperature checks on workers should normally not be carried out more than three times within the same day. In case the worker has fever and the border authorities deem that she/he should not be allowed to continue the journey, the worker should have access to appropriate health care under the same conditions as the nationals of the Member State of employment. The information on this person should be shared with the neighbouring Member State concerned.
6. For the transport workers referred to in paragraph 19 of the *Communication on the implementation of the Green Lanes*, the specific health screening measures referred to in those Guidelines apply.

Other workers

7. Member States should allow frontier and posted workers to continue crossing their borders to their workplace if work in the sector concerned is still allowed in the host Member State.
8. In situations that could lead to a change in the Member State of insurance of the worker¹⁰, Member States should make use of the exception provided for in Article 16 of Regulation (EC) No 883/2004¹¹ with a view to maintaining the social security coverage unchanged for the worker concerned. To apply for such an exception, the employer must submit a request to the Member State whose legislation the worker requests to be subject to.

Seasonal workers

9. Some sectors of the economy, in particular the agricultural sector, rely heavily in several Member States on seasonal workers from other Member States. In order to respond to labour shortages in these sectors as a result of the crisis, Member States should exchange information on their different needs, for instance via established

¹⁰ In case of pluriactivity in two Member States, where a frontier worker who currently works in both the Member State of employment and the Member State of residence and is insured in the Member State of employment because her/his activity in the Member State of residence is not substantial, exceeds the threshold of 25% of the working time as a result of the confinement measures taken by certain Member States.

¹¹ Regulation (EC) No 883/2004 of the European Parliament and of the Council of 29 April 2004 on the coordination of social security systems.

channels of the Technical Committee on the Free Movement of Workers. It is recalled that in certain circumstances seasonal workers in agriculture perform critical harvesting, planting or tending functions. In such a situation, Member States should treat those workers in the same manner as the workers that exercise critical occupations referred to above. Equally, Member States should allow such workers to continue crossing their borders to work if work in the sector concerned is still allowed in the host Member State. Member States should also communicate to the employers the necessity to provide for adequate health and safety protection.

10. The Commission urges Member States to establish specific procedures to ensure a smooth passage for such workers and it will also use the Technical Committee on the Free Movement of Workers to identify the best practices that can be extended to all Member States in order to allow these workers to exercise their occupations without undue hindrance.



Brüssel, den 30.3.2020
C(2020) 2051 final

MITTEILUNG DER KOMMISSION

**Leitlinien zur Ausübung der Freizügigkeit der Arbeitskräfte
während des COVID-19-Ausbruchs**

COVID-19

Leitlinien zur Ausübung der Freizügigkeit der Arbeitskräfte

Die COVID-19-Krise hat zur Einführung beispielloser Maßnahmen in den EU-Mitgliedstaaten geführt, darunter die Wiedereinführung von Kontrollen an ihren Binnengrenzen.

In den *Leitlinien für Grenzmanagementmaßnahmen zum Schutz der Gesundheit und zur Sicherstellung der Verfügbarkeit von Waren und wesentlichen Dienstleistungen*¹ sind die Grundsätze für ein integriertes Vorgehen beim Grenzmanagement festgelegt, durch das der Schutz der öffentlichen Gesundheit und die Wahrung der Integrität des Binnenmarkts wirksam gewährleistet werden sollen. Gemäß Randnr. 23 der Leitlinien sollten die Mitgliedstaaten Grenzgängern den Grenzübertritt gestatten und erleichtern, insbesondere, aber nicht nur denjenigen, die im Gesundheits- und Lebensmittelsektor sowie anderen wesentlichen Dienstleistungsbereichen tätig sind (z. B. Kinderbetreuung, Altenpflege, systemrelevantes Personal in Versorgungsunternehmen), damit sie ihrer beruflichen Tätigkeit weiter nachgehen können.

Einschränkungen des Rechts auf Freizügigkeit der Arbeitskräfte können zwar aus Gründen der öffentlichen Ordnung, Sicherheit oder Gesundheit gerechtfertigt sein, müssen aber notwendig und verhältnismäßig sein sowie auf objektiven und nichtdiskriminierenden Kriterien beruhen.

Grenzgänger, entsandte Arbeitnehmer² und Saisonarbeitskräfte haben ihren Wohnsitz in einem anderen Land als dem der Erwerbstätigkeit. Viele von ihnen sind für ihre Aufnahmemitgliedstaaten von entscheidender Bedeutung, z. B. für das Gesundheitssystem, die Erbringung anderer wesentlicher Dienstleistungen, einschließlich Aufbau und Instandhaltung von medizinischer Ausrüstung und Infrastruktur, oder die Bereitstellung von Waren. Ein koordinierter Ansatz auf EU-Ebene, der es ermöglicht, dass diese Arbeitskräfte weiterhin die Binnengrenzen überschreiten können, ist daher von zentraler Bedeutung.

Im Anschluss an die Aufforderung des Europäischen Rates³ an die Kommission, sich mit der Situation von Grenzgängern und Saisonarbeitskräften zu befassen, denen es möglich sein muss, wesentliche Tätigkeiten weiterhin auszuüben, ohne dass das Virus weiter verbreitet wird, sowie zusätzlich zu den *Leitlinien für Grenzmanagementmaßnahmen zum Schutz der Gesundheit und zur Sicherstellung der Verfügbarkeit von Waren und wesentlichen Dienstleistungen*, insbesondere Randnr. 23, werden die Mitgliedstaaten in den nachstehenden Leitlinien aufgefordert, spezifische Maßnahmen zu ergreifen, um ein koordiniertes Vorgehen auf EU-Ebene zu gewährleisten⁴. Dies gilt für die oben genannten Arbeitskräfte, insbesondere für Arbeitskräfte, die Landesgrenzen überschreiten müssen, um ihren Arbeitsplatz zu erreichen, weil sie systemrelevante Funktionen, d. h. Tätigkeiten im Zusammenhang mit wesentlichen Dienstleistungen, ausüben. Dies sollte auch in Fällen gelten, in denen die oben genannten Arbeitskräfte einen Mitgliedstaat nur als Transitland nutzen, um einen anderen Mitgliedstaat zu erreichen. Diese Leitlinien gelten unbeschadet der spezifischen Maßnahmen, die in der *Mitteilung zur Umsetzung von „Green Lanes“*⁵ oder in

¹ C(2020) 1753 final.

² Arbeitnehmer, die von ihrem Arbeitgeber mit Sitz in einem Mitgliedstaat vorübergehend in einen anderen Mitgliedstaat entsandt werden, um dort im Rahmen der Erbringung von Dienstleistungen tätig zu werden.

³ Absatz 4 der Gemeinsamen Erklärung der Mitglieder des Europäischen Rates vom 26. März 2020.

⁴ Die Hinweise zur Umsetzung der vorübergehenden Beschränkung nicht unbedingt notwendiger Reisen in die EU, zur Vereinfachung der Durchreiseregulungen für die Rückkehr von EU-Bürgern und zu den Auswirkungen auf die Visumpolitik (C(2020) 2050 final) enthalten Maßnahmen in Bezug auf Grenzgänger und Saisonarbeitskräfte aus Drittländern.

⁵ C(2020) 1897 final.

den Leitlinien zur Erleichterung des Luftfrachtbetriebs während des COVID-19-Ausbruchs⁶ dargelegt sind.

Die Mitgliedstaaten sollten Selbstständige, die die in diesen Leitlinien aufgeführten systemrelevanten Berufe ausüben, auf die gleiche Art und Weise behandeln.

Arbeitskräfte, die systemrelevante Funktionen wahrnehmen

1. In einigen Teilen der EU, insbesondere in Grenzregionen, üben Grenzgänger systemrelevante Funktionen aus, für die ein ungehinderter Grenzübertritt von entscheidender Bedeutung ist. Beschränkungen, die von den Mitgliedstaaten im Zusammenhang mit dem Grenzübertritt eingeführt werden, können zu zusätzlichen Schwierigkeiten führen oder sogar die Bemühungen zur Bekämpfung der COVID-19-Krise behindern.
2. Die Wahrung der Freizügigkeit aller mit systemrelevanten Funktionen betrauten Arbeitskräfte, einschließlich der Grenzgänger und der entsandten Arbeitnehmer, ist von wesentlicher Bedeutung. Die Mitgliedstaaten sollten Arbeitskräften die Einreise in das Hoheitsgebiet des Aufnahmemitgliedstaats und den ungehinderten Zugang zu ihrem Arbeitsplatz gestatten, wenn sie insbesondere einen der folgenden Berufe ausüben⁷:
 - Berufe im Gesundheitswesen, einschließlich paramedizinischer Fachkräfte;
 - Betreuungsberufe im Gesundheitswesen, einschließlich Betreuungspersonal für Kinder, Menschen mit Behinderung und ältere Menschen;
 - wissenschaftliche Experten im Gesundheitssektor;
 - Arbeitskräfte in der Arzneimittel- und Medizinprodukteindustrie;
 - Arbeitskräfte, die an der Lieferung von Waren beteiligt sind, insbesondere an der Lieferkette von Arzneimitteln, medizinischen Hilfsmitteln, Medizinprodukten und persönlichen Schutzausrüstungen, einschließlich ihrer Installation und Wartung;
 - akademische und vergleichbare Fachkräfte in der Informations- und Kommunikationstechnologie;
 - Informations- und Kommunikationstechniker sowie sonstige Techniker für die grundlegende Instandhaltung der Ausrüstung;
 - Berufe im Bereich des Ingenieurwesens, wie Ingenieure, Energie- und Elektrotechniker;
 - Personen, die an systemrelevanten oder anderweitig wesentlichen Infrastrukturen arbeiten;
 - ingenieurtechnische und vergleichbare Fachkräfte (einschließlich Wasserwerker);
 - Schutzkräfte und Sicherheitsbedienstete;
 - Berufsfeuerwehreute/Polizisten/Gefängnisaufseher/Sicherheitswachpersonal/Katastrophenschutzkräfte;
 - Personen, die in der Herstellung und Verarbeitung von Lebensmitteln tätig sind, sowie verwandte Berufe und Wartungspersonal;
 - Bediener von Maschinen für Lebensmittel und verwandte Erzeugnisse (einschließlich Lebensmittelproduktionsmitarbeiter);
 - Arbeitskräfte im Verkehrssektor⁸, insbesondere:

⁶ C(2020) 2010 final.

⁷ Die Kategorien folgen der ESCO-Klassifikation, der mehrsprachigen europäischen Klassifikation für Fähigkeiten, Kompetenzen, Qualifikationen und Berufe. Siehe <https://ec.europa.eu/esco/portal/howtouse/21da6a9a-02d1-4533-8057-dea0a824a17a>

⁸ Weitere spezifische Leitlinien für Arbeitskräfte im Verkehrssektor sind der Mitteilung C(2020) 1897 final zu entnehmen: Mitteilung der Kommission zur Umsetzung von „Green Lanes“ im Rahmen der Leitlinien für

- Personenkraftwagen-, Kleintransporter- und Kraftradfahrer⁹, Fahrer schwerer Lastkraftwagen und Busse (einschließlich Busfahrer und Straßenbahnführer) sowie Rettungswagenfahrer, einschließlich Fahrer, die für die Beförderung im Rahmen des Katastrophenschutzverfahrens der Union eingesetzt werden, und Fahrer, die EU-Bürger im Zuge ihrer Rückkehr aus einem anderen Mitgliedstaat an ihren Herkunftsort befördern;
 - Linienflugzeugführer;
 - Schienenfahrzeugführer; Wagenmeister, Instandhaltungstechniker sowie Personal von Infrastrukturbetreibern, das mit der Verkehrssteuerung und Kapazitätszuweisung betraut ist;
 - Arbeitskräfte in der See- und Binnenschifffahrt;
 - Fischer;
 - mit systemrelevanten Funktionen betrautes Personal von öffentlichen Einrichtungen, einschließlich internationaler Organisationen.
3. Die Kommission fordert die Mitgliedstaaten mit Nachdruck dazu auf, spezielle unaufwändige Schnellverfahren an Grenzübergängen mit einem regelmäßigen Strom von Grenzgängern und entsandten Arbeitnehmern einzuführen, damit ein reibungsloser Grenzübertritt für diese gewährleistet ist. Dies kann beispielsweise – falls zweckmäßig – durch Sonderfahrspuren für diese Arbeitskräfte an den Grenzübergangsstellen erfolgen oder durch spezielle, von benachbarten Mitgliedstaaten anerkannte Aufkleber, sodass sie leichter auf das Hoheitsgebiet des Beschäftigungsmitgliedstaats gelangen können. Die Kommission wird auch umgehend den Fachausschuss für die Freizügigkeit der Arbeitnehmer konsultieren, um vorbildliche Verfahren zu ermitteln, die sich auf alle Mitgliedstaaten übertragen lassen, damit diese Gruppen von Arbeitskräften ungehindert ihren unverzichtbaren Berufen nachgehen können.

Gesundheitskontrollen

4. Die Gesundheitskontrollen müssen bei Grenzgängern und entsandten Arbeitnehmern unter denselben Bedingungen durchgeführt werden wie bei Staatsangehörigen des Aufnahmemitgliedstaats, die derselben Berufsgruppe angehören.
5. Gesundheitskontrollen können je nach vorhandener Infrastruktur vor oder nach der Grenze durchgeführt werden, um sicherzustellen, dass der Verkehr weiterhin fließt. Die Mitgliedstaaten sollten sich untereinander so abstimmen, dass nur auf einer Seite der Grenze Gesundheitskontrollen vorgenommen werden, um Doppelkontrollen und Wartezeiten zu vermeiden. Die Arbeitskräfte sollten für Überprüfungen und Gesundheitskontrollen ihre Fahrzeuge nicht verlassen müssen; grundsätzlich sollte es sich dabei um die elektronische Messung der Körpertemperatur handeln. Die Arbeitskräfte sollten in der Regel höchstens dreimal am selben Tag einer Temperaturmessung unterzogen werden. Falls bei einer Arbeitskraft Fieber festgestellt wird und die Grenzbehörden entscheiden, dass diese Person die Fahrt nicht fortsetzen darf, sollte sie die gleiche angemessene Gesundheitsversorgung erhalten wie die Staatsangehörigen des Beschäftigungsmitgliedstaats. Die Informationen über diese Person sollten mit dem betreffenden Nachbarmitgliedstaat ausgetauscht werden.

Grenzmanagementmaßnahmen zum Schutz der Gesundheit und zur Sicherstellung der Verfügbarkeit von Waren und wesentlichen Dienstleistungen.

⁹Kraftradfahrer nur dann, wenn sie medizinische Hilfsmittel, Medizinprodukte oder persönliche Schutzausrüstungen befördern.

6. Für die in Randnr. 19 der *Mitteilung zur Umsetzung von „Green Lanes“* genannten Arbeitskräfte im Verkehrssektor gelten die in diesen Leitlinien genannten Sondermaßnahmen zur Gesundheitskontrolle.

Sonstige Arbeitskräfte

7. Die Mitgliedstaaten sollten Grenzgängern und entsandten Arbeitnehmern den Grenzübertritt für ihre Arbeit gestatten, wenn die Beschäftigung in dem betreffenden Sektor im Aufnahmemitgliedstaat weiterhin erlaubt ist.
8. Falls es dazu kommt, dass sich der Mitgliedstaat ändert, in dem die Arbeitskraft versichert ist¹⁰, sollten die Mitgliedstaaten von der Ausnahmeregelung nach Artikel 16 der Verordnung (EG) Nr. 883/2004¹¹ Gebrauch machen, damit der Sozialversicherungsschutz für die betreffende Arbeitskraft unverändert bestehen bleibt. Eine solche Ausnahme muss der Arbeitgeber bei dem Mitgliedstaat beantragen, dessen Recht die Arbeitskraft unterliegen möchte.

Saisonarbeitskräfte

9. Einige Wirtschaftssektoren, insbesondere der Agrarsektor, sind in mehreren Mitgliedstaaten stark von Saisonarbeitskräften aus anderen Mitgliedstaaten abhängig. Um auf den krisenbedingten Arbeitskräftemangel in diesen Sektoren zu reagieren, sollten die Mitgliedstaaten Informationen über ihren jeweiligen Bedarf austauschen, beispielsweise über die bestehenden Kanäle des Fachausschusses für die Freizügigkeit der Arbeitnehmer. Es sei darauf hingewiesen, dass in bestimmten Fällen Saisonarbeitskräfte in der Landwirtschaft für wichtige Ernte-, Pflanz- und Pflegearbeiten gebraucht werden. In einer solchen Situation sollten die Mitgliedstaaten diese Arbeitskräfte genauso behandeln wie die Arbeitskräfte, die die oben aufgeführten systemrelevanten Berufe ausüben. Gleichermaßen sollten die Mitgliedstaaten solchen Arbeitskräften weiterhin den Grenzübertritt für ihren Arbeitsweg gestatten, wenn die Beschäftigung in dem betreffenden Sektor im Aufnahmemitgliedstaat weiterhin erlaubt ist. Die Mitgliedstaaten sollten die Arbeitgeber auch auf die Notwendigkeit eines angemessenen Gesundheitsschutz- und Sicherheitsniveaus hinweisen.
10. Die Kommission fordert die Mitgliedstaaten mit Nachdruck dazu auf, spezielle Verfahren einzuführen, damit ein reibungsloser Grenzübertritt für diese Arbeitskräfte gewährleistet ist, und sie wird den Fachausschuss für die Freizügigkeit der Arbeitnehmer damit befassen, vorbildliche Verfahren zu ermitteln, die sich auf alle Mitgliedstaaten übertragen lassen, damit diese Gruppen von Arbeitskräften ungehindert ihren Berufen nachgehen können.

¹⁰Bei einer Mehrfach­tätigkeit in zwei Mitgliedstaaten, wobei ein Grenzgänger, der derzeit sowohl im Beschäftigungsmitt­gliedstaat als auch im Wohnmitt­gliedstaat beschäftigt ist und im Beschäftigungsmitt­gliedstaat versichert ist, weil er im Wohnmitt­gliedstaat keinen wesentlichen Teil seiner Tätigkeit ausübt, infolge der von einigen Mitgliedstaaten ergriffenen Ausgangsbeschränkungen die Schwelle von 25 % der Arbeitszeit überschreitet.

¹¹Verordnung (EG) Nr. 883/2004 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 29. April 2004 zur Koordinierung der Systeme der sozialen Sicherheit.